

PLANO DE ENSINO

CURSO: Direito

SÉRIE: 5º Semestre

DISCIPLINA: Direito Individual do Trabalho

CARGA HORÁRIA SEMANAL: 02 horas/aula

CARGA HORÁRIA SEMESTRAL: 40 horas/aula

I – EMENTA

Fundamentos históricos e constitucionais. Fontes, princípios e conceitos fundamentais. Convenções e recomendações internacionais do trabalho. Contrato individual de trabalho. Empregado e empregador. Salário e remuneração. Participação nos lucros da empresa. Jornada de trabalho, repouso intra e inter jornada de trabalho. Banco de horas. Suspensão e interrupção do contrato de trabalho. Alteração do contrato de trabalho. Adicionais de hora extra, noturno, insalubridade, periculosidade e transferência. Formas de estabilidade. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço. Extinção do contrato de trabalho. Aviso prévio, Férias e décimo terceiro salário. Prescrição e decadência. Cálculos trabalhistas.

II – OBJETIVOS GERAIS

Promover a compreensão e a importância do Direito do Trabalho, assim como apresentar e discutir o significado dos institutos fundamentais do Direito do Trabalho; de forma a estimular a capacidade de análise, domínio de conceitos e terminologia jurídica, argumentação, interpretação e valorização dos fenômenos jurídicos e sociais envolvidos.

III – OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Preparar para utilização de elementos de doutrina, jurisprudência e legislação componentes da técnica jurídica do Direito do Trabalho, com uma visão crítica e consciência sociopolítica.

Promover o desenvolvimento das competências e habilidades definidas no perfil do egresso, quais sejam:

- Leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos ou normativos, com a devida utilização das normas técnico-jurídicas;
- Interpretação e aplicação do Direito;
- Pesquisa e utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito;
- Adequada atuação técnico-jurídica, em diferentes instâncias, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos;



- Correta utilização da terminologia jurídica ou da Ciência do Direito;
- Utilização de raciocínio jurídico, de argumentação, de persuasão e de reflexão crítica;
- Julgamento e tomada de decisões;
- Domínio de tecnologias e métodos para permanente compreensão e aplicação do Direito.

IV – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Evolução Histórica do Direito do Trabalho.

1.1. Origem do Direito do Trabalho: Escravidão, Servidão, Corporações de Ofício, Locação de Serviços e o Contrato de Trabalho.

1.2. Evolução do Direito do Trabalho no Brasil.

1.3. Consolidação das Leis do Trabalho.

1.4. Constituição Federal Vigente.

1.5. Convenções e Recomendações Internacionais do Trabalho

2. Fontes do Direito do Trabalho.

3. Princípios do Direito do Trabalho.

4. Definição e Natureza Jurídica do Direito do Trabalho.

5. Contrato de Trabalho.

5.1. Definição.

5.2. Natureza Jurídica.

5.3. Características e Requisitos de Validade.

5.4. Formação do Contrato de Trabalho.

5.5. Contrato de Trabalho por Prazo Determinado.

5.6. Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho.

6. Sujeitos do Contrato de Trabalho.

6.1. Empregado.

6.2. Empregador.

7. Poder de Direção do Empregador: Formas de Manifestação.



- 8. Salário e Remuneração.
 - 8.1. Conceito.
 - 8.2. Formas de Estipulação.
 - 8.3. Equiparação Salarial.
 - 8.4. Proteção ao Salário.
 - 8.5. Participação nos Lucros da Empresa.
- 9. Jornada de Trabalho.
 - 9.1. Conceito.
 - 9.2. Horas Extraordinárias: Hipóteses de Ocorrência.
 - 9.3. Jornada Noturna.
 - 9.4. Turnos Ininterruptos de Revezamento.
 - 9.5. Empregados Excluídos das Regras de Proteção da Jornada.
 - 9.6. Horas de Sobreaviso e Prontidão.
- 10. Períodos de Descanso.
 - 10.1. Intervalos Intrajornada e Interjornada.
 - 10.2. Descanso Semanal Remunerado.
 - 10.3. Férias Anuais.
- 11. Banco de Horas.
- 12. Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho.
- 13. Alteração do Contrato de Trabalho.
- 14. Hora Extra, Adicionais Noturno, Insalubridade, Periculosidade e Transferência.
- 15. Estabilidade e Garantia de Emprego.
 - 15.1. Formas Ativas.
 - 15.2. Reflexos no Contrato de Trabalho.
- 16. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço.
 - 16.1. Conceito e Finalidades.
 - 16.2. Legislação Aplicável.



16.3. Hipóteses de Levantamento.

17. Extinção do Contrato de Trabalho.

17.1. Pedido de Demissão.

17.2. Extinção do Contrato Sem Justa Causa.

17.3. Extinção por Contrato Por Justa Causa.

17.4. Aviso Prévio, Férias e Décimo Terceiro Salário.

18. Temas e Casos Práticos da Área voltados para a Realidade Regional de Inserção do Curso.

V – ESTRATÉGIA DE TRABALHO

A disciplina será desenvolvida com aulas expositivas e práticas, sendo incentivada a participação dos alunos nos questionamentos e discussões apresentadas, acompanhadas de metodologias que privilegiam a integração entre teoria e prática, entre elas: estudos de casos, análise de jurisprudência, elaboração de trabalhos práticos e produção de textos, realização de seminários (elaborados pelos alunos da disciplina) e ciclo de palestras (com professores convidados, profissionais da área e/ou de áreas afins), quando pertinente.

VI – AVALIAÇÃO

A avaliação será realizada por intermédio de provas regimentais e atividades desenvolvidas em sala de aula, conforme solicitação do professor da disciplina, tendo como referência as metodologias adotadas de integração entre teoria e prática.

VII – BIBLIOGRAFIA

Bibliografia Básica:

MANUS, Pedro Paulo Teixeira. **Direito do trabalho**. São Paulo: Atlas, 2007.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do trabalho**. São Paulo: Atlas, 2008.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao direito do trabalho**. São Paulo: LTR, 2007.

Bibliografia Complementar:

CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das leis do trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2008.

DELGADO, Mauricio Godinho. **Curso de direito do trabalho**. São Paulo: LTR, 2008.

GIGLIO, Wagner D. **Justa causa**. São Paulo: Saraiva, 2000.



NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Direito do trabalho**. São Paulo: Atlas, 2007.

PINTO, A. L. de T.; WENDT, M. C. dos S.; CESPEDES, L.. **Consolidação das leis do trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2005.

